

Số: 6023/KH-SYT

Ninh Thuận, ngày 31 tháng 12 năm 2022

KẾ HOẠCH
Kiểm soát xung đột lợi ích năm 2022

Thực hiện Luật phòng, chống tham nhũng năm 2018 và các văn bản hướng dẫn thi hành. Sở Y tế xây dựng Kế hoạch kiểm soát xung đột lợi ích như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tiếp tục thực hiện có hiệu quả các quy định của pháp luật và các Chỉ thị, Nghị quyết của Trung ương, của Ủy ban nhân dân (UBND) tỉnh về kiểm soát xung đột lợi ích.

- Nâng cao ý thức trách nhiệm của người đứng đầu trong việc lãnh đạo, chỉ đạo và thực hiện công tác kiểm soát xung đột lợi ích; làm tốt trách nhiệm nêu gương của cán bộ lãnh đạo, quản lý.

- Phát huy sức mạnh tổng hợp của cả hệ thống chính trị để tiếp tục lãnh đạo thực hiện tốt, có hiệu quả công tác kiểm soát xung đột lợi ích tại Thanh tra tỉnh.

- Tạo sự chuyển biến về nhận thức và hành động của cán bộ, công chức và người lao động trong công tác kiểm soát xung đột lợi ích và phòng, chống tham nhũng.

2. Yêu cầu

- Thực hiện đồng bộ các giải pháp kiểm soát xung đột lợi ích song song với công tác phòng chống tham nhũng (PCTN), trong đó xác định phòng ngừa là chính, kịp thời phát hiện, xử lý các hành vi, dấu hiệu xác định có xung đột lợi ích.

- Tiếp tục quán triệt, tuyên truyền và tổ chức thực hiện tốt Luật PCTN và các quy định của pháp luật, các Chỉ thị, Nghị quyết của Trung ương, của UBND tỉnh về kiểm soát xung đột lợi ích.

- Tăng cường kiểm tra trách nhiệm, giám sát việc thực hiện các quy định của pháp luật về PCTN nhằm phát hiện hành vi, dấu hiệu về xung đột lợi ích của người có chức vụ, quyền hạn.

II. NỘI DUNG VÀ BIỆN PHÁP THỰC HIỆN

1. Nội dung: Các trường hợp xung đột lợi ích (được quy định tại Điều 29 Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019) cụ thể như sau:

Người có chức vụ, quyền hạn được xác định là có xung đột lợi ích khi có dấu hiệu rõ ràng cho rằng người đó thuộc hoặc sẽ thuộc một trong các trường hợp sau đây:

1. Nhận tiền, tài sản hoặc lợi ích khác của cơ quan, tổ chức, đơn vị, cá nhân liên quan đến công việc do mình giải quyết hoặc thuộc phạm vi quản lý của mình;

2. Thành lập, tham gia quản lý, điều hành doanh nghiệp tư nhân, công ty trách nhiệm hữu hạn, công ty cổ phần, công ty hợp danh, hợp tác xã, trừ trường hợp luật có quy định khác;

3. Tư vấn cho doanh nghiệp, tổ chức, cá nhân khác ở trong nước và nước ngoài về công việc có liên quan đến bí mật nhà nước, bí mật công tác, công việc thuộc thẩm quyền giải quyết hoặc tham gia giải quyết;

4. Sử dụng những thông tin có được nhờ chức vụ, quyền hạn của mình để vụ lợi hoặc để phục vụ lợi ích của tổ chức hoặc cá nhân khác;

5. Bố trí vợ hoặc chồng, bố, mẹ, con, anh, chị, em ruột của mình giữ chức vụ quản lý về tổ chức nhân sự, kế toán, làm thủ quỹ, thủ kho trong cơ quan, tổ chức, đơn vị hoặc giao dịch, mua bán hàng hóa, dịch vụ, ký kết hợp đồng cho cơ quan, tổ chức, đơn vị do mình là người đứng đầu hoặc cấp phó của người đứng đầu;

6. Góp vốn vào doanh nghiệp hoạt động trong phạm vi ngành, nghề do mình trực tiếp thực hiện việc quản lý nhà nước hoặc để vợ hoặc chồng, bố, mẹ, con kinh doanh trong phạm vi ngành, nghề do mình trực tiếp thực hiện việc quản lý nhà nước;

7. Ký kết hợp đồng với doanh nghiệp thuộc sở hữu của vợ hoặc chồng, bố, mẹ, con, anh, chị, em ruột hoặc để doanh nghiệp thuộc sở hữu của vợ hoặc chồng, bố, mẹ, con, anh, chị, em ruột tham dự các gói thầu của cơ quan, tổ chức, đơn vị mình khi được giao thực hiện các giao dịch, mua bán hàng hóa, dịch vụ, ký kết hợp đồng cho cơ quan, tổ chức, đơn vị đó;

8. Có vợ hoặc chồng, bố, mẹ, con, anh, chị, em ruột là người có quyền, lợi ích trực tiếp liên quan đến việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ của mình;

9. Can thiệp hoặc tác động không đúng đến hoạt động của cơ quan, tổ chức, đơn vị, cá nhân có thẩm quyền vì vụ lợi.

2. Biện pháp thực hiện

Khi phát hiện có xung đột lợi ích và nếu thấy việc tiếp tục thực hiện nhiệm vụ, công vụ không đảm bảo tính đúng đắn khách quan, trung thực thì phải xem xét, áp dụng một trong các biện pháp sau đây:

- Giám sát việc thực hiện nhiệm vụ được giao của người có xung đột lợi ích;
- Đình chỉ, tạm đình chỉ việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ được giao của người có xung đột lợi ích;
- Tạm thời chuyển người có xung đột lợi ích sang vị trí công tác khác;
- Áp dụng pháp luật khác về kiểm soát xung đột lợi ích.

Trình tự, thủ tục áp dụng các biện pháp thực hiện theo quy định tại các Điều 32, 33, 34, 35 của Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019.

Trong trường hợp xung đột lợi ích không thuộc thẩm quyền xử lý của mình thì phải thông tin, báo cáo bằng văn bản cho người trực tiếp quản lý, sử dụng người đó để xem xét, xử lý theo quy định tại Điều 30 của Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Căn cứ văn bản này Thủ trưởng các đơn vị và lãnh đạo các phòng phổ biến, quán triệt đến toàn bộ cán bộ, công chức, viên chức. Báo cáo kịp thời, đầy đủ, chính xác thông tin về xung đột lợi ích phát sinh tại đơn vị, phòng cho lãnh đạo cơ quan, đơn vị để kiểm soát, xử lý xung đột lợi ích theo quy định của pháp luật. Báo cáo kết quả thực hiện việc kiểm soát xung đột lợi ích (*nếu có trường hợp phát sinh*) về Sở Y tế (Thanh tra Sở).

2. Giao Thanh tra Sở tổng hợp và định kỳ tham mưu báo cáo cấp trên theo quy định.

Quá trình thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, các phòng, đơn vị liên hệ Thanh tra Sở để hướng dẫn, phối hợp thực hiện.

Trên đây là Kế hoạch Kiểm soát xung đột lợi ích năm 2022 của Sở Y tế ./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Thanh tra tỉnh;
- Lãnh đạo Sở;
- Các phòng thuộc Sở;
- Website Y tế (Mục BCPCTN);
- Lưu: VT, T.Tra.

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**



Bùi Văn Kỳ

